



PEDRO CASTELLO BRANCO

Licenciado em Direito pela Universidade Livre de Lisboa e frequentou o Curso de Pós-Graduação em Estudos Europeus na Universidade Católica Portuguesa. Tem experiência em Recursos Humanos no setor bancário e na Assembleia da República, tendo sido também Presidente da Comissão Executiva do Instituto Português da Juventude e Administrador da Sociedade Gestora do Autódromo Fernanda Pires da Silva. É docente em Gestão de Recursos Humanos no Instituto Superior das Novas Profissões e formador em temáticas de Gestão de Recursos Humanos e Planeamento Estratégico.



LEONOR FERNANDES FERREIRA

Doutorada em Gestão de Empresas pela Universidade Lusíada, possui MBA pela FE-UNL, mestrado em Gestão e Organização de Empresas pelo ISEG-UL e licenciatura em Administração e Gestão de Empresas pela UCP. É professora na Nova SBE, onde leciona contabilidade e finanças, orienta trabalhos de projeto e coordena estágios curriculares. É árbitro tributário no CAAD, representante da Nova SBE na Comissão de Normalização Contabilística (2013-2022), vogal do Júri de Exame à Ordem dos Revisores Oficiais de Contas, e sócia-consultora da sociedade Rogério Fernandes Ferreira, Associados, Limitada.



ANTÓNIO CARDOSO

Licenciado em Economia pelo ISEG e mestre em Comunicação Empresarial pelo ISCEM, tendo frequentado doutoramento em Gestão no ISCTE. É professor no Instituto Superior de Comunicação Empresarial, antigo diretor do Semanário Económico e professor adjunto no Instituto de Formação Bancária. Atua ainda como assessor em gestão geral, marketing e comunicação em diversas empresas portuguesas e multinacionais.



PROGRAMA AVANÇADO DE GESTÃO

PARA DIRIGENTES E TÉCNICOS DE IPSS DO DISTRITO DE BRAGA



LOCAL: HUMAN POWER HUB

(R. de S. Domingos, 94-B, 2º, 4710-435
Braga, S. José de S. Lázaro)

PARCEIROS:



COM O APOIO DE:



OBJETIVOS

- 1** — Desenvolver competências técnicas e transversais à gestão que permitam aumentar conhecimentos potenciadores de uma liderança forte e mobilizadora, em sintonia com as exigências atuais do Setor Social.
- 2** — Promover a aquisição de conhecimentos e capacidades adequadas à liderança de equipas e serviços, numa perspetiva de dinamização da inovação, da mudança cultural e metodológica.
- 3** — Promover o trabalho em rede e a partilha de boas práticas com entidades congéneres.

DESTINATÁRIOS

Dirigentes executivos e técnicos que desempenhem funções de direção técnica coordenação ou chefia, em Organizações do Setor Social que pretendam melhorar os seus conhecimento em gestão e organização

INSCRIÇÕES

60€ (A devolver 100% em caso de aproveitamento)

* Critérios de admissão:

- Data da inscrição
- Limite de 1 pessoa por instituição, caso o limite de vagas seja ultrapassado



A **ENTRAJUDA** é certificada pela DGERT pelo que será emitido **certificado de frequência SIGO**.

PROGRAMA

02
MARÇO

Gestão Estratégica II
Pedro Castello Branco

09
MARÇO

Contabilidade, Análise e Gestão Financeira
Leonor Fernandes Ferreira

16
MARÇO

Marketing e Comunicação - Instrumentos de Gestão
António Cardoso

23
MARÇO

Avaliação de Desempenho
Pedro Castello Branco

02 de março a 23 de março de 2026

Todas as segundas-feiras — 10h00 às 17h30

Duração total: 24 HORAS

NOTA: Este programa destina-se exclusivamente a formandos que em 2025 tenham participado no Programa Compacto de Gestão.