

GESTÃO INTEGRADA DE RECURSOS HUMANOS**ENTRAJUDA-FORMA Modular****Descrição**

Abordar os princípios fundamentais da gestão, do trabalho e do comportamento humano nas organizações

A quem se destina

Dirigentes, Chefias e Quadros Superiores exercendo uma das seguintes funções: Gestores e profissionais de Recursos Humanos, chefias com responsabilidade na liderança e gestão de pessoas.

Data: 15, 16, 22 e 23 de Março de 2021
09h30-13h00

Taxa de Inscrição:
30 EUR por participante

Local: Online via Plataforma ZOOM

Prazo de Inscrição: 2 de Março 2021

FORMADOR

PEDRO CASTELLO BRANCO

OBJECTIVOS DE APRENDIZAGEM

No final desta ação, os participantes estarão aptos a:

- Reconhecer a importância da gestão de recursos humanos;
- Entender as principais áreas de gestão de recursos humanos e a sua função na organização;
- Aferir a importância da formação profissional
- Conhecer os processos chave envolvidos na gestão de recursos humanos.
- Aplicar a linguagem e a forma de pensar existentes no domínio da gestão de recursos humanos;
- Aplicar conhecimentos nesta área estratégica de gestão das organizações;
- Desenvolver metodologias de gestão de RH orientadas para os resultados da organização.

MODALIDADE DE FORMAÇÃO

Formação de actualização/aperfeiçoamento

MODELO DE ENSINO

À distância

METODOLOGIA

Utilização dos métodos expositivos, interrogativo e activo.

RECURSOS PEDAGÓGICOS

Plataforma Zoom, Computador com acesso à Internet, Microfone e Câmara, Apresentação e Manuais.

CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

- A origem da Função RH
- Os desafios do futuro
- Tecnológicos
- Sociais
- Regulamentação
- A Função RH
- Gestão administrativa do Pessoal
- Melhoria das condições de trabalho
- Os empregos
- Análise e descrição de Funções
- Recrutamento e seleção
- Qualificação e desempenho
- Avaliação do desempenho
- A Formação
- Gestão do tempo
- Informação e comunicação nas organizações

CRITÉRIOS E METODOLOGIA DE AVALIAÇÃO

AVALIAÇÃO INICIAL: Através da análise do perfil dos formandos.

AVALIAÇÃO DA SATISFAÇÃO DO FORMANDO: Realizada através de um questionário de apreciação, onde os formandos poderão indicar opiniões, reclamações e sugestões de melhoria.

AVALIAÇÃO FINAL: Através de resposta a um teste de conhecimento.

Nota: É obrigatória a frequência de todas as sessões de formação que constituem o módulo.