

**GESTÃO INTEGRADA DE RECURSOS HUMANOS****ENTRAJUDA-FORMA Modular****Descrição**

Dotar os participantes dos conhecimentos relativos às políticas de gestão do capital humano nas Organizações. Dotar os participantes dos conhecimentos, competências e práticas necessárias ao desenho e operacionalização de um Sistema de Avaliação de Desempenho.

**A quem se destina**

Dirigentes, Chefias e Quadros Superiores exercendo uma das seguintes funções: Gestores e profissionais de Recursos Humanos, chefias com responsabilidade na liderança e gestão de pessoas.

**Data:** 04, 05, 06, 07 de Julho 23

**Horário:** 15h00 - 18h00 (12 horas no total)

**Taxa de Inscrição:**

**35 EUR por participante**

**Local:** *Online* via Plataforma ZOOM

**FORMADOR**

PEDRO CASTELLO-BRANCO

**GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS****OBJECTIVOS DE APRENDIZAGEM**

No final desta ação, os participantes estarão aptos a:

- Entender as principais áreas de gestão de recursos humanos e a sua função na organização.
- Conhecer os processos chave envolvidos na gestão de recursos humanos.

**CONTEÚDO PROGRAMÁTICO**

- Função dos recursos humanos.
- Gestão estratégica de pessoas.
- Estrutura organizacional e funcional.
- Políticas e modelos de gestão de recursos humanos.

**MODALIDADE DE FORMAÇÃO**

Formação de atualização/aperfeiçoamento

**MODELO DE ENSINO**

À distância – Sessões Síncronas

**METODOLOGIA**

Utilização dos métodos expositivos, interrogativo e ativo.

**AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO****OBJECTIVOS DE APRENDIZAGEM**

No final desta ação, os participantes estarão aptos a:

- Identificar as vantagens, limites e modos de funcionamento dos principais Sistemas de Avaliação de Desempenho.
- Utilizar os Sistemas de Avaliação de Desempenho para alinhar os comportamentos dos colaboradores com a missão e valores da organização.
- Potenciar a utilização dos Sistemas de Avaliação de Desempenho para desenvolver e motivar os colaboradores.

**CONTEÚDO PROGRAMÁTICO**

- Enquadramento dos Sistemas de Avaliação de Desempenho.
- Fatores de avaliação (objetivos e competências).
- Como avaliar competências.
- Gestão por objetivos.
- Plano de desenvolvimento.
- Processo de avaliação.
- Avaliação global.

**RECURSOS PEDAGÓGICOS**

Computador ou dispositivo móvel com áudio, câmara vídeo e acesso à internet, que permita a utilização da plataforma Zoom; Apresentação/Manual e exercícios.

**CRITÉRIOS E METODOLOGIA DE AVALIAÇÃO**

**AVALIAÇÃO INICIAL:** Através da análise do perfil dos formandos.

**AVALIAÇÃO DA SATISFAÇÃO DO FORMANDO:** Realizada através de um questionário de apreciação, onde os formandos poderão indicar opiniões, reclamações e sugestões de melhoria.

**AVALIAÇÃO FINAL:** Através de resposta a um teste de conhecimento.