

**Recrutamento e Seleção****ENTRAJUDA-FORMA Regular****Descrição**

O sucesso das organizações depende em grande parte dos seus colaboradores. Esta ação tem como objetivo dotar os responsáveis das organizações com instrumentos para gerirem os processos de recrutamento e efetuarem um recrutamento eficiente e orientado para as suas reais necessidades.

**A quem se destina**

Dirigentes, Chefias e Quadros superiores exercendo uma das seguintes Funções: Gestores e profissionais de Recursos Humanos, chefias com responsabilidade de Liderança e gestão de equipas e pessoas

**Data: 09 e 10 Novembro 22****Taxa de Inscrição:****Horário: 14h30-18h00 (7 horas no total)****20 EUR por participante****Local: *Online* via Plataforma Zoom****FORMADOR**

PEDRO CASTELLO BRANCO

**OBJECTIVOS DE APRENDIZAGEM**

- Dotar os participantes de instrumentos básicos para gerirem e/ou participarem num Processo de Recrutamento e Seleção eficiente

**CONTEÚDO PROGRAMÁTICO**

- Deteção das necessidades de recrutamento
- Descrição de Funções
- Recrutamento interno vs externo
- Suportes de divulgação
- Triagem das candidaturas
- Testes e provas de aptidão
- As entrevistas
- O acolhimento e integração

**MODALIDADE DE FORMAÇÃO**

Formação de atualização/aperfeiçoamento

**MODELO DE ENSINO**

À distância – Sessões Síncronas

**METODOLOGIA**

O método de ensino é teórico prático (TP), com o objetivo de apresentar os conceitos fundamentais e relacioná-los com situações concretas nas IPSS

**RECURSOS PEDAGÓGICOS**

Computador ou dispositivo móvel com áudio, câmara vídeo e acesso à internet, que permita a utilização da plataforma Zoom; Apresentação.

**CRITÉRIOS E METODOLOGIA DE AVALIAÇÃO**

**AVALIAÇÃO INICIAL:** Através da análise do perfil dos formandos.

**AVALIAÇÃO DA SATISFAÇÃO DO FORMANDO:** Realizada através de um questionário de apreciação, onde os formandos poderão indicar opiniões, reclamações e sugestões de melhoria.