

**ÁREA DE GESTÃO DE  
RECURSOS HUMANOS**

**ENTRAJUDA- FORMA REGULAR**

## **AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO | NÍVEL I | 2026**

### **DESCRIÇÃO**

Esta ação dá a conhecer processos integrados de gestão e avaliação de desempenho, por forma a contribuir para a correta gestão e melhoria do desempenho dos colaboradores.

### **OBJETIVOS DE APRENDIZAGEM**

**No final desta ação, os participantes estarão aptos a:**

- Ter os conhecimentos básicos para compreenderem, implementarem e executarem uma correta avaliação do desempenho.

### **FORMADOR**

Pedro Castello Branco.

### **A QUEM SE DESTINA**

Dirigentes, Chefias e Quadros superiores exercendo uma das seguintes Funções: Gestores e profissionais de Recursos Humanos, chefias com responsabilidade de Liderança e gestão de equipas e pessoas.



27, 28 e 29 de abril de 2026



9h30 às 13h00 (10,5 horas no total)



Online: via Plataforma Zoom



Taxa de Inscrição: 25€ participante



**Inscrições até 20/04/2025**

## MODALIDADE DE FORMAÇÃO

Formação de atualização/ aperfeiçoamento.

## MODELO DE ENSINO

À distância – Sessões Síncronas.

## CONTEÚDOS PROGRAMÁTICOS

- O que é e para que serve a avaliação do desempenho;
- A avaliação do desempenho e a gestão por objetivos;
- Vantagens para a organização e para os colaboradores da avaliação do desempenho;
- Como fazer uma justa avaliação.

## METODOLOGIA

O método de ensino é teórico prático (TP), com o objetivo de apresentar os conceitos fundamentais e relacioná-los com situações concretas nas IPSS.

## RECURSOS PEDAGÓGICOS

Computador ou dispositivo móvel com áudio, câmara vídeo e acesso à internet, que permita a utilização da plataforma Zoom; Apresentação.

Os formandos devem ainda enviar previamente um modelo de Avaliação de Desempenho utilizado na sua Instituição e fazer-se acompanhar do mesmo durante a sessão.

## CRITÉRIOS E METODOLOGIA DE AVALIAÇÃO

**AVALIAÇÃO INICIAL:** Realizada através da análise do perfil dos formandos.

**AVALIAÇÃO DA SATISFAÇÃO DO FORMANDO:** Realizada através de um questionário de satisfação, no qual os formandos poderão expressar a sua opinião e sugerir propostas melhorias.

**CERTIFICADOS:** A ENTRAJUDA é uma entidade certificada pela DGERT, pelo que será emitido certificado de frequência através da plataforma SIGO. Para efeitos de certificação, é obrigatório que os formandos se identifiquem no Zoom com o formato Nome da Instituição | Nome e Apelido e mantenham a câmara ligada durante toda a formação.

