

Recrutamento e Seleção**ENTRAJUDA-FORMA Regular****Descrição**

O sucesso das organizações depende em grande parte dos seus colaboradores. Esta ação tem como objetivo dotar os responsáveis das organizações com instrumentos para gerirem os processos de recrutamento e efetuarem um recrutamento eficiente e orientado para as suas reais necessidades

A quem se destina

Dirigentes, Chefias e Quadros superiores exercendo uma das seguintes Funções: Gestores e profissionais de Recursos Humanos, chefias com responsabilidade de Liderança e gestão de equipas e pessoas

Data: 22 e 23 Junho 23**Horário: 09h30-13h00 (7 horas no total)****Taxa de Inscrição:
20 EUR por participante****Local: Online via Plataforma Zoom****FORMADOR**

PEDRO CASTELLO BRANCO

OBJECTIVOS DE APRENDIZAGEM

No final desta ação, os participantes estarão aptos a:

- Dotar os participantes de instrumentos básicos para gerirem e/ou participarem num Processo de Recrutamento e Seleção eficiente

CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

- Detecção das necessidades de recrutamento
- Descrição de Funções
- Recrutamento interno vs externo
- Suportes de divulgação
- Triagem das candidaturas
- Testes e provas de aptidão
- As entrevistas
- O acolhimento e integração

MODALIDADE DE FORMAÇÃO

Formação de atualização/aperfeiçoamento

MODELO DE ENSINO

À distância – Sessões Síncronas

METODOLOGIA

O método de ensino é teórico prático (TP), com o objetivo de apresentar os conceitos fundamentais e relacioná-los com situações concretas nas IPSS

RECURSOS PEDAGÓGICOS

Computador ou dispositivo móvel com áudio, câmara vídeo e acesso à internet, que permita a utilização da plataforma Zoom; Apresentação.

CRITÉRIOS E METODOLOGIA DE AVALIAÇÃO

AVALIAÇÃO INICIAL: Através da análise do perfil dos formandos.

AVALIAÇÃO DA SATISFAÇÃO DO FORMANDO: Realizada através de um questionário de apreciação, onde os formandos poderão indicar opiniões, reclamações e sugestões de melhoria.