

Assembleia Geral Ordinária - 20 de Novembro 2006

Plano de Actividades 2007

ASPECTOS GERAIS DA ORGANIZAÇÃO E FUNCIONAMENTO DA ENTRAJUDA

- Consolidar o modelo de funcionamento da ENTRAJUDA.
- Redimensionar a ENTRAJUDA para responder aos desafios provenientes de novas áreas de “negócio”.
- Adequar o quadro de colaboradores aos projectos específicos em curso e a lançar em 2007.
- Apostar na informatização das actividades.

VOLUNTÁRIOS e RECURSOS HUMANOS

- Alargar a base de Voluntários, em particular os voluntários tutores, nomeadamente, através do recurso a programas “Voluntariado-Empresa”.
- Ministrar formação aos voluntários nas diversas áreas de interesse para as instituições de solidariedade, por forma a melhorar a adequação dos meios humanos colocados ao dispor da ENTRAJUDA às necessidades das instituições.

BENFEITORES e PARCEIROS

- Prosseguir a captação e mobilização de Benfeitores e Parceiros para alargar a Cadeia de Solidariedade
- Consolidar as parcerias existentes e angariar novos parceiros em função das necessidades específicas de intervenção junto das instituições, dos produtos e serviços em carteira e a desenvolver (formatar) e dos projectos especiais a lançar.
- Desenvolver contactos e relações com entidades públicas e privadas para a criação de plataformas de cooperação.

INSTITUIÇÕES DE SOLIDARIEDADE SOCIAL

- Prosseguir e concluir os apoios às instituições com processos em curso e alargar o apoio a novas instituições.
- Concretizar um sistema de avaliação da actividade da ENTRAJUDA.
- Promover encontro de instituições por área geográfica, para estabelecimento de redes locais
- Promover o acesso das Instituições à Net.

SERVIÇOS E PRODUTOS

- Consolidar os serviços e produtos em carteira.
- Estudar novos serviços e produtos que possam potenciar o trabalho desenvolvido pelas instituições para lutar contra a exclusão social
- Potenciar e desenvolver condições para alargar o acesso do sector das instituições de solidariedade social à carteira de produtos e serviços, através do uso privilegiado da Net e da adopção de sistemas de informação.

IMAGEM

- Prosseguir a divulgação da ENTRAJUDA enquanto instituição pioneira no apoio a instituições de solidariedade social no domínio da gestão e da organização.

PROJECTOS ESPECIAIS (plurianuais)

- Implementar e dinamizar a “Bolsa de Voluntariado”
- Lançar e dinamizar o Portal Social da ENTRAJUDA,
- Dar início à estruturação de uma área de “Utilidades Sociais”, ou seja, um banco “não alimentar”.
- Estruturar uma área de aconselhamento a empresas no domínio da “Responsabilidade Social”.
- Iniciar a concepção e o desenvolvimento de um Banco de Mecenato, incluindo um Regulamento de Requisitos de Qualidade

FORMAÇÃO

- Para voluntários e colaboradores da ENTRAJUDA – consolidar as actividades de Formação e proceder à actualização de formatos e conteúdos em função das necessidades.
- Para as Instituições – Prosseguir com os Programas de Formação iniciados em 2005 dirigidos especialmente à melhoria da “capacitação” e alargar a oferta em termos de formato e conteúdo, de modo a alargar o acesso e especializar por grupos de necessidades e objectivos-alvo.
- Programas “Voluntariado-Empresa” – lançar e dinamizar programas de formação vocacionados para o exercício do voluntariado, no âmbito das políticas de Recursos Humanos e de Responsabilidade Social prosseguidas pelas empresas.
- Concluir os estudos de diagnóstico e de avaliação e iniciar a actividade da futura “Academia de Solidariedade” em parceria com as entidades aderentes ao projecto.